

POLICY BRIEF

**CAPACIDADES ESTATALES EN ADAPTACIÓN
AL CAMBIO CLIMÁTICO EN AMÉRICA
LATINA Y EL CARIBE**

Carolina Eing Cruchaga

LIDERA:



Organización
de las Naciones Unidas
para la Educación,
la Ciencia y la Cultura



Red UNITWIN de
Cambio Climático y
Toma de Decisiones

COORDINA:



FINANCIA:



IDRC | CRDI

International Development Research Centre
Centre de recherches pour le développement international



CAPACIDADES ESTATALES

“**Facultades y habilidades** con que cuenta el Estado para generar procesos racionales de política pública **en condiciones de autonomía**. Por procesos racionales de política pública se entiende la capacidad de contar con los **recursos institucionales, organizacionales y humanos** necesarios para llevar a cabo sus funciones”. (José Raúl Rodríguez, 2012)



Capacidades
Profesionales

Capacidades
Institucionales

Principales limitantes identificadas en las capacidades estatales en los países latinoamericanos:

Falta de personal permanente

Falta de instrumentos de capacitación en adaptación

Capacidades débiles a nivel subnacional

Coordinación deficiente

RECOMENDACIONES

Formalizar contrataciones de personal del área de CC



Fortalecer la capacitación de funcionarios públicos en adaptación

Desarrollar áreas de CC en diferentes ministerios

Destinar recursos a los niveles subnacionales para crear equipos de CC

Fortalecer los mecanismos de coordinación

Fomentar la generación de redes y asociaciones de trabajo

Revalorizar la experiencia profesional

- Generar mayor estabilidad en los equipos de trabajo.
- Impacto en la continuidad de los procesos.
- Retención de experiencias y conocimientos.
- Menor gasto en externalización de servicios.

Formalizar contrataciones de personal del área de CC

Fortalecer la capacitación de funcionarios públicos en adaptación

Desarrollar áreas de CC en diferentes ministerios

Destinar recursos a los niveles subnacionales para crear equipos de CC

Fortalecer los mecanismos de coordinación

Fomentar la generación de redes y asociaciones de trabajo

Revalorizar la experiencia profesional

- Aumentar la oferta de capacitación en materias relacionadas a la adaptación al cambio climático.
- Promover la capacitación en estas áreas (sistema de incentivos).
- Fortalecer las capacidades a nivel subnacional.
- Capacitar a tomadores de decisión.

Formalizar contrataciones de personal
del área de CC

Fortalecer la capacitación de
funcionarios públicos en adaptación

**Desarrollar áreas de CC en diferentes
ministerios**

Destinar recursos a los niveles
subnacionales para crear equipos de CC

Fortalecer los mecanismos de
coordinación

Fomentar la generación de redes y
asociaciones de trabajo

Revalorizar la experiencia profesional

- Área encargada de integrar el CC en su sector.
- Capacidad de coordinación con otras instituciones.

Formalizar contrataciones de personal del área de CC

Fortalecer la capacitación de funcionarios públicos en adaptación

Desarrollar áreas de CC en diferentes ministerios

Destinar recursos a los niveles subnacionales para crear equipos de CC

Fortalecer los mecanismos de coordinación

Fomentar la generación de redes y asociaciones de trabajo

Revalorizar la experiencia profesional

- Mayor cercanía al territorio, donde ocurren directamente los fenómenos climáticos.
- Grandes responsabilidades y falta de recursos.

Formalizar contrataciones de personal del área de CC

Fortalecer la capacitación de funcionarios públicos en adaptación

Desarrollar áreas de CC en diferentes ministerios

Destinar recursos a los niveles subnacionales para crear equipos de CC

Fortalecer los mecanismos de coordinación

Fomentar la generación de redes y asociaciones de trabajo

Revalorizar la experiencia profesional

- Abordar la interdisciplinariedad del fenómeno de CC.
- Institucionalización de procesos asociados a la coordinación en materia de CC.

Formalizar contrataciones de personal
del área de CC

Fortalecer la capacitación de
funcionarios públicos en adaptación

Desarrollar áreas de CC en diferentes
ministerios

Destinar recursos a los niveles
subnacionales para crear equipos de CC

Fortalecer los mecanismos de
coordinación

Fomentar la generación de redes y
asociaciones de trabajo

Revalorizar la experiencia profesional

- Necesidad de trabajo sinérgico.
- Colaboración y cooperación:
intercambios.
- Fortalecimiento de capacidades.

Formalizar contrataciones de personal
del área de CC

Fortalecer la capacitación de
funcionarios públicos en adaptación

Desarrollar áreas de CC en diferentes
ministerios

Destinar recursos a los niveles
subnacionales para crear equipos de CC

Fortalecer los mecanismos de
coordinación

Fomentar la generación de redes y
asociaciones de trabajo

Revalorizar la experiencia profesional

- Espacios de innovación y creatividad para el desarrollo de nuevas ideas.

LIDERA:



COORDINA:



FINANCIA:



International Development Research Centre
Centre de recherches pour le développement international



CONTACTO

Carolina Eing Cruchaga
carolinaeingc@gmail.com

info@cambioclimaticoydecisiones.org
www.cambioclimaticoydecisiones.org